



ProfileXT(PXT)

klausimynas matuoja kiek žmogus tinka konkrečioms pareigoms organizacijoje. Unikali darbo ir žmogaus savybių suderinimo metodika leidžia jums įvertinti, kokių savybių reikia, norint sėkmingai atlikti darbą.

Šis vertinimas naudojamas viso įdarbinimo ciklo metu - atsirenkant ir samdant darbuotojus, juos ugdant, jiems vadovaujant ir strategiškai planuojant žmogiškuosius išteklius.

Vertinimas suteikia išsamios ir objektyvios informacijos apie asmens mąstymo gebėjimus, asmenybės bruožus, profesinius interesus ir tinkamumą konkrečioms pareigoms. Išsamios ataskaitos padeda vadovams atlikti įdarbinimo interviu ir pasirinkti žmones, kuriems, tikėtina, geriausiai seksis darbe bei suteikia patarimų, kaip geriau valdyti darbuotojus, kad jų darbo našumas būtų maksimalus. Be to, vertinimas leidžia organizacijai kalbėti bendra kalba ir suteikia objektyvių duomenų, būtinų rengiant **žmogiškųjų išteklių strategiją**, įgyvendinant **talentų valdymo**, **karjeros planavimo** ar **reorganizacijos** programas.

Kodėl reikia vertinti darbuotojus?

Turėdami galimybę gauti naują darbą ar aukštesnes pareigas, žmonės gali sakyti tai, ką jūs norite išgirsti, ir nebūtinai teisybę. Be to, darbo rezultatai gerokai priklauso nuo konkretaus darbo specifikos ir atitikimo organizacijos kultūrai, kurioje jiems tektų dirbti. Darbinė sėkmė retai kada persikelia automatiškai. Nesėkmingo pasamdymo kaina yra labai didelė - atsižvelgiant į atrankos ir darbuotojo apmokymo kaštus, sumažėjusį produktyvumą, trikdžius kolektyve bei suprastėjusį klientų aptarnavimą.

Ar žinojote?

- Vidutiniškai 50% naujai pasamdytų darbuotojų išeina iš darbo per pirmuosius 18 mėnesių.
- Tik 19% pasamdytų darbuotojų dirba maksimaliai produktyviai.
- Profesinių žinių trūkumas nėra pagrindinė prastų darbo rezultatų priežastis.



ProfileXT suteikia jums objektyvios informacijos apie žmogaus elgesį ir gebėjimus, padedančios jums priimti geresnius samdymo, paaukštinimo ir vadovavimo sprendimus. Turėdami šią informaciją, vadovai gali efektyviau vadovauti ir gauti maksimalią vertę iš savo darbuotojų.

Kaip atliekamas testavimas ProfileXT klausimynu?

Prieš vertindami kandidatus, mūsų ekspertai padės jums parengti efektyvaus darbo modelį konkrečioms pareigoms, kurį jūs galėsite naudoti kandidatams palyginti. Tinkamai pasiruošęs, klientas ar mūsų ekspertas kliento vardu paskiria PXT klausimyno pildymą kandidatui - nusiunčiama nuoroda į vertinimo centro interneto svetainę. Kandidatas gali užpildyti klausimyną jam patogiu laiku ir vietoje. Sistema automatiškai suskaičiuoja rezultatus ir informuoja klientą.

Vadovai ar personalo specialistai gali naudoti ataskaitas atrankos interviu atlikti, samdymo, vadovavimo ar ugdymo sprendimams priimti.

Tolesni žingsniai?

Norėdami gauti daugiau informacijos, kaip ProfileXT gali būti naudingas jūsų organizacijai, susisiekite su mumis.

MATUOJA	<p>A. 20 savybių, reikšmingų produktyviam darbui</p> <p>B. Apima visą asmenį</p> <ul style="list-style-type: none"> • Mąstymo gebėjimai • Asmenybės bruožai • Interesai
PILDYMO LAIKAS	<p>Apie 90 minučių</p> <p>Pildančiojo priežiūra nėra būtina</p>
PRITAIKOMAS KONKREČIAM VARTOTOJUI	<p>Produktyvaus darbo modeliai parengiami pritaikant juos:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Organizacijai • Užimamoms pareigoms • Tiesioginiam vadovui • Veiklos vietai
NAUDOJAMAS	<ul style="list-style-type: none"> • Atranka ir samdymas, paaukštinimas, karjeros planavimas • Ugdymas • Produktyvaus darbo modelių rengimas • Kompetencijų įvertinimas ir aprašymas
ATASKAITOS	<ul style="list-style-type: none"> • Atitikimas darbo modeliui • Interviu gidai • Žmogiškųjų išteklių planavimas • Kandidato tinkamumas • Individualus profilis • Palyginamoji santrauka • Grafinė santrauka • Individuali diagrama
VALIDAVIMO TYRIMAI	<p>1999, 2000, 2001, 2003, 2005, 2006, 2008</p>
KLAUSIMYNO PILDYMAS	<p>Internetas arba popierius/pieštukas</p>
REZULTATŲ SUSKAIČIAVIMAS	<p>Internetas</p>